



FONDO SOCIAL EUROPEO
 El FSE invierte en tu futuro

CONTRATO DE TRABALLO TEMPORAL

DATOS DA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
D /DNA	NIF /NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA		ENDEREZO SOCIAL
PAÍS	CONCELLO	C. POSTAL

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	COD. PROV.	NÚMERO	DIX. CONTR.	ACTIVIDADE ECONÓMICA
--------	------------	--------	-------------	----------------------

DATOS DO CENTRO DE TRABALLO

PAÍS	CONCELLO
------	----------

DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

D /DNA	NIF /NIE (2)	DATA DE NACEMENTO
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDADE
MUNICIPIO DO ENDEREZO	PAÍS ENDEREZO	

Coa asistencia legal, no seu caso, de D /Dna
 con NIF /NIE, en calidade de (2)

DECLARAN

Que reúne os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, na súa consecuencia, acorda formalizalo con arranxo ás seguintes:

CLÁUSULAS

PRIMEIRA: O/a traballador/a contratado/a prestará os seus servizos como (3) incluído/a no grupo profesional de para a realización das funcións(4) de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa.

No centro de traballo ubicado en (rúa, nº e localidade)

A DISTANCIA, no enderezo ubicado en (rúa, nº e localidade)

SEGUNDA: A xornada de traballo será (5):

A tempo completo: a xornada de traballo será de horas semanais, prestadas de a cos descansos establecidos legal ou convencionalmente.

A tempo parcial: a xornada de traballo ordinaria será de horas ao día, á semana, ao mes, ao ano sendo esta xornada inferior a (6):.....

A distribución do tempo de traballo será de

TERCEIRA: A duración do presente contrato estenderase dende / / ata / / Establécese un período de proba de (7)

Cando o convenio colectivo permita unha duración maior á establecida legalmente, sináleo cun X:

CUARTA: O/a traballador/a percibirá unha retribución total de euros brutos (8) que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (9)

QUINTA: A duración das vacacións anuais será de (10)

SEXTA: Á finalización do contrato de obra ou servizo, eventual por circunstancias da produción e temporal de fomento do emprego para persoas con discapacidade, o/a traballador/a terá dereito a recibir unha indemnización de acordo coa Disposición Transitoria 13ª do Estatuto dos Traballadores, ou coa Disposición Adicional 1ª da Lei 43/2006.

SÉTIMA: O presente contrato regularase polo disposto na lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente, polo artigo 15 do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, (BOE do 29 de marzo), e Real Decreto 2720/1998 do 18 de decembro (BOE do 8 de xaneiro), e no seu caso a Disposición Adicional 1ª da Lei 43/2006, e no seu caso polo Convenio Colectivo de

OITAVA: O contido do presente contrato comunicarase ao Servizo Público de Emprego de , no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODERÁ SER COFINANCIADO POLO FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS: Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada da Lei Orgánica 15/1998 do 13 de decembro (BOE do 14 de decembro).

-
- (1) Director/a, Xerente, etc.
 - (2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o teña ao seu cargo.
 - (3) Indicar profesión.
 - (4) Sinalar o grupo profesional ou nivel profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
 - (5) Risque cun X o que corresponda.
 - (6) Indique as horas, se é inferior á dun/dunha traballador/a a tempo completo comparable, á do Convenio Colectivo ou á máxima legal.
 - (7) Respectando o establecido no art. 14.1 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD Lexislativo 1/1995 do 24 de marzo (BOE do 29 de marzo).
 - (8) Diarios, semanais ou mensuais.
 - (9) Salario base e complementos salariais.
 - (10) Mínimo: 30 días naturais.



Que o CONTRATO TEMPORAL que se celebra (risque a casilla que corresponda) se realiza coas seguintes cláusulas específicas:

- OBRA OU SERVIZO DETERMINADO (páx. 4)
- EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN (páx. 5)
- INTERINIDADE (páx. 6)
- PRIMEIRO EMPREGO XOVEN (páx. 7)
- DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, DOMÉSTICA OU VÍTIMAS DO TERRORISMO (páx. 8)
- DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESAS DE INSERCIÓN (páx. 9)
- DE TRABALLADORES/AS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIOS/AS DOS SUBSIDIOS POR DESEMPREGO (páx. 10)
- SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL (páx. 11)
- REVEZAMENTO (páx. 12)
- A TEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA (páx. 13)
- DE TRABALLOS DE INTERESE SOCIAL/FOMENTO DO EMPREGO AGRARIO (páx. 14)
- DE TRABALLADORES/AS DO SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR (páx. 15)
- DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE (páx. 16)
- DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO (páx. 17)
- DE INVESTIGADORES (páx. 18)
- DE TRABALLADORES/AS PENADOS EN INSTITUCIÓNS PENITENCIARIAS (páx. 19)
- DE MENORES E XÓVENES EN CENTROS DE MENORES (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMENTO PREVISTAS NA LEI ORGÁNICA 5/2000 DO 21 DE XANEIRO) (páx. 20)
- OUTRAS SITUACIÓNS (páx. 21)

E cumpre os requisitos esixidos na norma reguladora.



CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABALLOS DE INTERESE SOCIAL/FOMENTO DE EMPREGO AGRARIO

TEMPO COMPLETO

- Obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- Interinidade
- Exclusión social

CÓDIGO DE CONTRATO

4	0	1
4	0	2
4	1	0
4	5	0

- Obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias
- Interinidade
- Outras situacións

Outras situacións

9	9	0
---	---	---

TEMPO PARCIAL

- Obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- Interinidade
- Exclusión social

CÓDIGO DE CONTRATO

5	0	1
5	0	2
5	1	0
5	5	0

- Obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias
- Interinidade
- Outras situacións

Outras situacións

9	9	0
---	---	---

Que o contrato se realiza para interese social para fomento do emprego agrario

Que o/a empregador é:

Corporación Local, Órganos da Administración Xeral do Estado, Comunidade Autónoma, Entidade sen ánimo de lucro, Universidade

Datos da oferta de traballo do Programa de Emprego

Substituír ao/á traballador/a NIF sendo a causa:

- Substituír a traballadores/as con dereito a reserva do posto de traballo
- Substituír a traballadores/as por maternidade, sen bonificación de cotas.
- Substituír a traballadores/as excedentes por coidados de familiares, sendo o/a traballador/a que substitúe ao excedente perceptor durante máis dun ano, de prestacións por desemprego de nivel contributivo ou asistencial (Disposición Adicional 14ª do Real Decreto Lexislativo 1/95)
- Para cubrir temporalmente un posto de traballo durante o proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva.
- Substituír a traballadores/as en formación por traballadores/as beneficiarios/as de prestacións por desemprego.
- Substituír a traballadores/as con discapacidade que teñan suspendido o seu contrato por incapacidade temporal, contratando a persoas con discapacidade. Bonificación do 100% das cotas empresariais (DA 9ª da Lei 45/2002).
- Substituír a traballadores/as vítimas de violencia de xénero: (Sinállese o que proceda) (Lei Orgánica 1/2004)
 - Que teñan suspendido o seu contrato de traballo. (Bonificación do 100% das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns).
 - Que teñan exercitado o seu dereito á mobilidade xeográfica ou ao cambio do centro de traballo. (Bonificación do 100% das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns durante 6 meses).
- Substituír a traballadores/as que teñan suspendido o contrato de traballo durante os períodos por:
 - Maternidade
 - Paternidade
 - Adopción
 - Acollemento preadoptivo ou permanente
 - Risco durante o embarazo
 - Risco durante a lactancia natural

(Bonificación do 100% das cotas empresariais á Seguridade Social. RD Lei 11/1998)

O presente contrato regularase polo disposto na lexislación vixente que lle resulte de aplicación e particularmente, polos artigos 12 e 15 do Estatuto dos Traballadores, modificado pola Lei 35/2010 do 17 de setembro, (BOE do 18 de setembro), polo art. primeiro da Lei 12/2001 do 9 de xullo (BOE do 10 de xullo), e Real Decreto 2.720/1998 do 18 de decembro (BOE do 8 de xaneiro), e no seu caso, polo establecido na Disposición adicional novena e transitoria sexta da Lei 45/2002 do 12 de decembro (BOE do 13 de decembro) e pola Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro). Así mesmo lle será de aplicación o disposto no Convenio Colectivo de

CLÁUSULAS ADICIONAIS

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas.
En a de de 20

O/a traballador/a

O/a representante
da empresa

O/a representante legal
do/da menor, se procede

***IMPORTANTE**
(TODAS AS PÁXINAS CUMPRIMENTADAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE ESQUERDA PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)